



FAGLIGE RETNINGSLINJER FOR FOLKEKIRKE & RELIGIONSMØDE

VEDTAGET PÅ FORRETNINGSUDVALGSMØDE 18.11.2021

'Folkekirke og Religionsmøde' (F&R) har til opgave at styrke folkekirkens møde med mennesker med andre religioner og livssyn i Danmark. Det sker med afsæt i den kristne tro. Målet er at bidrage til et samfund, der bygger på religionsfrihed, ligestilling og plads til forskellighed.

26. marts 2022

Det indebærer at:

F&R virker for at styrke relationer til tros- og livssynssamfund i Danmark, for gennem samtale og handling at fremme gensidig forståelse.

F&R samarbejder bredt med forskellige samfundsaktører for at styrke anerkendelsen af troens og livssynets plads og betydning i et demokratisk samfund.

F&R virker indadtil i folkekirken for at fremme forståelse for religionsmøder og for at udvikle kompetencer hertil.

Præsentations af faglige retningslinjer

Ved formand for forretningsudvalget Kirsten Münster

Gennem 2021 har forretningsudvalget arbejdet med F&R's grundlagsdokumenter. Et af disse er "Faglige retningslinjer", som udtrykker F&R's identitet og formål – hvad vi er sat i verden for. Det er et slags dørskilt. Et dørskilt skal kort og præcist fortælle, hvad det her er for en slags butik. Vi har bestræbt os på at finde rummelige formuleringer, som flest mulige i folkekirken med dens teologiske bredde kan genkende sig i. Samtidig skal retningslinjerne være forståelige og genkendelige for eksterne partnere i samfundet helt generelt, og derfor har vi indhentet respons fra andre tros- og livssynssamfund. Undervejs har vi også hentet inspiration fra nordiske søsterorganisationer.

Nu vil jeg tage jer gennem indholdet i de faglige retningslinjer.

Opgaven er at styrke folkekirkens møde med mennesker med andre religioner og livssyn i Danmark. Det er mennesker, som møder hinanden, ikke religioner og livssyn.

Afsættet er den kristne tro. Vi mener ikke, der er behov for at uddybe her, men det præciseres i et teologisk basispapir, som der arbejdes med i 2022. Det næste handler om, hvilke værdier F&R vil fremme – og at det er til gavn for samfundet som helhed, og ikke bare for religiøse fællesskaber.

Vi formulerer tre værdier: religionsfrihed, ligestilling, plads til forskellighed.



- Religionsfrihed: Det henviser til en af de bærende værdier i vores demokratiske samfund, som det også fremgår af Grundloven: "borgere har ret til at forene sig i samfund og dyrke Gud på den måde, der stemmer med deres overbevisning" – og tilsvarende har man ret og frihed til *ikke* at tro. Tro og tvang hører ikke sammen, så derfor er det afgørende af værne om friheden. Ikke kun vores egen, majoritetens. Også de andres.

- Ligeværdighed: Det peger både på samfundets opfattelse af, at alle borgere har de samme rettigheder, såvel som den kristne opfattelse af, at alle mennesker er skabt i Guds billede og derfor har samme værdi. Det er afsættet for fællesskab, sammenhængskraft og medborgerskab.

- Plads til forskellighed: Ligeværd realiseres i det at få plads og at give plads til hinanden. Alternativet er undertrykkelse og diskrimination, eller ensretning og ensliggørelse – og det stækker menneskers mulighed for at leve åbent med deres identitet. Et sundt samfund, der fortsat udvikler sig, kan ikke bestå af enshed, men af forskelligheder, som brydes.

Herefter udtrykkes, *hvordan* det fremmes, herunder *hvad* arbejdsopgaverne indebærer, og *hvem* vi har relationer til:

a. De andre tros- og livssynssamfund. Målet er gensidig forståelse – og det fremmes gennem samtale og handling. Det kan lyde meget organiseret og formelt: Det ene trossamfund møder det andet trossamfund. Sådan er det også på ét niveau. Og på det daglige niveau er det mennesker, som møder mennesker – i skolen, på arbejdspladsen – og det formelle mål "gensidig forståelse" skal gerne være i vekselvirkning med det uformelle levede liv, i åben samtale om livet og troen.

b. F&R samarbejder bredt med forskellige samfundsaktører. Arbejdet med religionsmøde foregår ikke kun i "den religiøse sfære" mellem trossamfund, men også med det offentlige Danmark, og med det øvrige civilsamfund. Det sker for at fremme anerkendelsen af troens og livssynets plads og betydning, og for at trossamfundene kan bidrage til det fælles bedste på samfundsbanen og i samfundets institutioner.

c. Indadtil i folkekirken: at fremme forståelse for religionsmøder og udvikle kompetencer hertil. Det gælder ansatte (alle de forskellige medarbejdergrupper) og menigheder.

26. marts 2022

